

*INFORME DE GESTIÓN*  
*Programa COVIRENA- 2006*

**Responsables:**

Marvin Fonseca B.  
Coordinador Nacional

Viviana Valverde S y Raúl Romero Vargas  
Promotores

Marcela Murillo Pérez  
Asistencia Administrativa DSC

*Febrero 2007*



## TABLA DE CONTENIDOS

TABLA DE CONTENIDOS .....	2
RESUMEN EJECUTIVO .....	3
Resultados relevantes .....	4
Lecciones aprendidas.....	6
Limitaciones .....	7
ENFOQUE Y ACCIONES REALIZADAS EN CADA EJE ESTRATÉGICO .....	8
Vínculos con las Áreas de Conservación .....	8
Secretaría Nacional COVIRENA .....	9
Direcciones Regionales .....	10
Capacitación y Asesoría .....	12
Sistema de Información COVIRENA .....	14
SÍNTESIS DEL TRABAJO REALIZADO EN LAS ÁREAS DE CONSERVACIÓN.....	23
Área de Conservación Tortuguero.....	23
Área de Conservación Pacífico Central.....	23
Área de Conservación Amistad Caribe .....	25
Área de Conservación Cordillera Volcánica Central .....	25
Área de Conservación OSA.....	27
Área de Conservación Amistad Pacífico.....	27
Área de Conservación Huetar Norte.....	28
Área de Conservación Arenal - Tempisque.....	28
Área de Conservación Guanacaste .....	29
Área de Conservación Tempisque.....	29
ANEXOS.....	31



## RESUMEN EJECUTIVO

El Informe que a continuación se presenta sintetiza el trabajo realizado por los funcionarios de la Dirección de Sociedad Civil, responsables de ejecutar el Programa COVIRENAS. Las actividades realizadas durante este año, tal y como se ha realizado en años anterior, se decidieron con base a la Planificación Estratégica realizada en el mes de enero del 2006. Las mismas responden a los cinco ejes estratégicos de trabajo en los cuales se sustenta la operación del Programa: Vínculos con Áreas de Conservación, Secretaría Nacional COVIRENA, Direcciones Regionales, Alianzas y Proyección, Capacitación y Asesoría y Sistema de Información COVIRENA.

El trabajo realizado por los promotores ha sido sistemático, responsable, con mística y compromiso. La gestión realizada ha sido posible gracias a la colaboración:

Del personal de la Gerencia de Manejo de los Recursos Naturales del Área Conservación Tortuguero, en especial a Laura Rivera. En el Área de Conservación Guanacaste, al personal del puesto de control de Pocosol, en especial a Oscar Hernández. Al personal del Área de Conservación Arenal Tempisque, en particular a Jaime Jiménez. Área de Conservación Cordillera Volcánica Central, Rafael Gutiérrez, Juan José Rodríguez, Ramiro Jiménez, Freddy Valerio y Guillermo Jiménez. En el Área de Conservación La Amistad Pacífico, a Gravin Villegas, Carlos Evans. Área de Conservación Pacífico Central, a Eugenia Arguedas. En el Área de Conservación Tempisque, a Emel Rodríguez, Roberto Zúñiga y Carlos Mario Orrego.

Un agradecimiento por el apoyo financiero dado para el fortalecimiento del Programa y el Movimiento brindado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), en el marco del Programa de Pequeñas Donaciones, en especial a Eduardo Mata y Ana Isabel Carmona. Al Proyecto COBODES, Luis Carlos Barquero. A la Fundación Justicia para la Naturaleza, Ruth Solano y Emily Yozell.

Se agradece, por el trabajo para el movimiento y el apoyo al Programa COVIRENA, a Emilia Seco, COVIRENA de Moravia del ACCVC; Miki Bors COVIRENA de Montes de Oca del ACCVC. A los miembros de ASOCOVIRENAS de ACOSA. A los miembros de FUPROVIRENA, San José de la Montaña, ACCVC. A los miembros de Cacao de Alajuela del ACCVC. A Cristino Lázaro y Víctor, representante de los Territorios Indígenas. A los miembros del Comité de Bijagua de Upala del ACAT.

Finalmente a los miembros de la Secretaría Nacional COVIRENA, por su empeño y trabajo realizado.

A todos, mil gracias.

*Marvin Fonseca Borrás*  
*Coordinador Nacional*



### **Resultados relevantes:**

El Programa COVIRENA se relacionó directamente con nueve áreas de Conservación: ACOPAC, ACLA-P, ACT, ACA-T, ACG, ACCVC, ACTO, ACLA-C, ACOSA, desarrollando trabajos y procesos en diferentes niveles de intensidad: capacitación, reunión con Comité Científico Técnico, Director de Área de Conservación y en otros casos, se realizaron reuniones de coordinación con los funcionarios enlaces.

Se logró establecer procesos en Áreas de Conservación, donde el Programa presentaba debilidades, ya sea por promoción de grupos, inactividad de Comités, escasa presencia del Programa, en particular ACG, ACTO.

Se cuenta con una metodología de capacitación probada que se ajusta a los objetivos de objetivos superiores de capacitación y las necesidades actuales del movimiento.

La Secretaria Nacional sesionó regularmente, se avanzó en el cumplimiento de los acuerdos del II Congreso Nacional COVIRENA y se realizó el nombramiento de los representantes del Ministro.

Se cuenta con estadísticas actualizadas del movimiento, que incluye estado de los grupos, agendas de trabajo, áreas de intereses, coordinación, alianzas, entre otros. Además de ello, se definieron indicadores que permite profundizar sobre el funcionamiento de los Comités.

Se implementó una metodología de capacitación para el establecimiento de las Direcciones Regionales, que permite, no sólo brindar los insumos necesarios para el funcionamiento de la Dirección Regional, sino además, avanzar en la integración de los diferentes Comités existentes en el área y su coordinación con el MINAE y otras instancias públicas y privadas. Además, las Direcciones Regionales han permitido integrar a los Comités existentes en el Área de Conservación, dentro de un movimiento nacional, reforzando fundamentalmente los temas de organización y la identidad COVIRENA.

Durante el 2006 se observa un avance en el papel y la formalización de los funcionarios enlaces de áreas de conservación con los Comités. Este hecho, se debe entre otros factores, a que los Directores de las Áreas de Conservación han emitido directrices para que uno de los funcionarios asuma formalmente responsabilidades con los Comités. Asimismo, en el marco del proceso de capacitación y consolidación de los grupos se ha integrado a funcionarios en el mismo. En la actualidad, los funcionarios enlaces se han convertido en un punto focal de los grupos y se han establecido agendas de trabajo.

El SINAC ha fortalecido en las Oficinas Centrales y en las Áreas de Conservación, Programas de Voluntariado. El Programa COVIRENA ha logrado incidir en el SINAC y en las Áreas de Conservación, en las diferencias existentes en los movimientos de voluntariados vinculados a la conservación y áreas silvestres protegidas. El trabajo ha permitido diferenciar los objetivos de trabajo, filosofía y quehacer de los COVIRENAS

El Programa COVIRENA, esta contribuyendo en los procesos de formación con otras formas de voluntariado que coadyuvan en las áreas de conservación, en particular los grupos de brigadistas contra incendios. Este hecho esta promoviendo que dichos grupos



**MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES**



implementen una agenda más diversificada de trabajo, una visión más amplia asociada a los recursos naturales, un funcionamiento más independientes, local y permanente durante el año.

Se cuenta con la primera publicación de sistematización de un proceso de capacitación realizado en un área de Conservación. La publicación fue posible gracias al apoyo de los funcionarios del ACTO y el Proyecto COBODES. Además de ello, se avanzó en la elaboración de un documento de sistematización sobre el proceso histórico de formación de Comités COVIRENA en ACA-T. Con estos materiales se difunde formalmente en el ámbito nacional, Comités COVIRENA, colaboradores y donantes del Programa y funcionarios de Áreas de Conservación el marco estratégico y metodológico adoptado por el Programa desde el año 2004.

Por primera vez, en el marco de un Proyecto con fondos provenientes del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), se logró coordinar el proceso de capacitación desde el inicio mismo de la construcción de la propuesta.

La Contraloría General de la Republica, a partir del Informe realizado sobre la situación del Parque Nacional Marino Ballena y el proceso de comanejo, concluyera, entre otros elementos, que los COVIRENA son una figura legal potestada para coadyuvar a las acciones de vigilancia y control de los recursos naturales.



### ***Lecciones aprendidas***

Dado las limitaciones presupuestarias del Programa, se han fortalecido las relaciones estratégicas y alianzas con diferentes grupos, organizaciones y funcionarios. En la actualidad son parte fundamental de la gestión del Programa y del Movimiento. El Programa ha logrado mantener su autonomía e independencia de funcionamiento; condición fundamental del movimiento.

Se observa, fundamentalmente en el trabajo de coordinadores de Comités, el establecimiento de una relación más cercana y proactiva con el Programa.

La generación y distribución de la información del Programa es una herramienta central para la coordinación nacional y regional. Se cuenta con un banco digital y físico de documentos, informes, ayudas de memoria, publicaciones, entre otras. Todo ello, a disposición del movimiento.

El intercambio de experiencias desde los mismos miembros de grupos COVIRENA, ha potenciado los procesos de capacitación.

Los Direcciones Regionales COVIRENA son en principio, espacios de intercambio de experiencias, acercamiento entre personas, fortalecimiento de identidad y motivación. Conforme se avanza en el colectivo, los acuerdos tienden la búsqueda de soluciones conjuntas.

Se requiere fortalecer el proceso de actualización de bases de datos y producción de informes semestrales de información sobre el número de Comités en el ámbito nacional, en cuanto a software y tiempo destinado a su pleno funcionamiento.

Se ha observado la importancia de elaborar y colectivizar procedimientos en la acreditación de inspectores y vigilantes.

El equipo técnico del Programa se ha fortalecido a partir de la promoción del trabajo colectivo, particularmente destaca el desarrollo conjunto de procesos de impacto regional y en temas de interés estratégico para el movimiento (Por ejemplo, Direcciones Regionales y Indígenas respectivamente).

En lo que respecta al capital humano, tal y como se ha observado en los últimos años, el equipo técnico del Programa cuenta con mística y compromiso para el desarrollo y fortalecimiento del Programa.

El funcionamiento permanente de la Secretaría Nacional COVIRENA ha descentralizado funciones que anteriormente se ejecutaban desde el Programa. La Secretaria ha establecido precedentes de funcionamiento y es un ente fiscalizador del accionar del Programa.



### **Limitaciones**

Durante el 2006 los problemas presupuestarios de agudizaron. No solo se disminuyó los recursos asignados a la Dirección de Sociedad Civil y por ende al Programa COVIRENA, sino también, no se logró ejecutarlos, por problemas administrativas de la partida 879 y por otro lado, por limitaciones interpuestas a los funcionarios de la Dirección para recibir derechos de viáticos, gastos de transporte y uso del vehículo.

La limitación presupuestaria y administrativa mencionada, ha debilitado las posibilidades reales de desarrollar trabajo en áreas de conservación que no cuentan con recursos financieros para desarrollar el Programa. Como consecuencia, desde una observación nacional se han provocado asimetrías en el desarrollo del Programa, por cuanto no se ha logrado dar una atención integral y agresiva en el ámbito nacional. Esta situación también se ha provocado por la necesidad de ampliar el recurso humano disponible la responsabilidad de campo del Programa ha recaído fundamentalmente en los promotores.

En algunos momentos en diferentes Áreas de Conservación han mostrado su inquietud respecto a la ubicación de la Dirección de Sociedad Civil y sus Programas, en el marco de la modernización del MINAE. Esta información ha afectado la estabilidad y la proyección de las acciones que se realizan en el Programa COVIRENA. Se ha tenido que depositar mucha energía de parte de los funcionarios aclarando la situación.

Desde la perspectiva más humana, el MINAE no ha brindado condiciones mínimas necesarias para un desarrollo profesional y digno del trabajo. En las Oficinas administrativas del MINAE permanentemente, cuestionan la legitimidad del equipo técnico, como funcionarios públicos. Ninguno de los funcionarios de la Dirección de Sociedad Civil, pude acceder a viáticos, vehículo, seguro social, etc. Esta situación, obviamente, es una limitación muy importante tanto en lo personal, como en lo profesional.



## ENFOQUE Y ACCIONES REALIZADAS EN CADA EJE ESTRATÉGICO

### *Vínculos con las Áreas de Conservación*

#### *El objetivo estratégico es:*

- ④ *Promover una forma de trabajo conjunta con las Áreas de Conservación, que permita informar y desarrollar acciones concretas a favor del movimiento y el Programa.*

#### *Trabajo realizado:*

En el 2006, la relación del Programa se mantuvo en distintos niveles con nueve Áreas de Conservación. La anterior incluye reuniones de alto nivel (con la Dirección y el Comité Técnico) en 3 Áreas de Conservación. En ACOPAC, con el señor Mario Coto, Director y Eugenia Arguedas, punto de contacto; ACLA – P, con la señora Gladys Jiménez, Directora y personal de diferentes unidades, y; en el ACT, asistió el señor Emel Rodríguez, Director y el Comité Científico Técnico.

En el Área de Conservación Guanacaste y Huetar Norte, las otras regiones en las cuales se tenía previsto fortalecer los vínculos, se realizaron las gestiones desde el Programa, pero no fue posible concensuar un encuentro.

Respecto a los enlaces con el Programa COVIRENA en Áreas de Conservación, actualmente existen siete funcionarios y funcionarias identificadas como tales, a partir de directrices verbales de los Directores, algunos designados responsables de la coordinación, en el marco de los Programas de Voluntariado.

Conjuntamente se estuvo desarrollando con los puntos de contacto, procesos de capacitación y construcción de agendas de trabajo en las siguientes Áreas: Del ACA – T, el apoyo lo brinda el señor Jaime Jiménez; Encargado de Voluntariado; en ACOPAC, con la señora Eugenia Arguedas, Encargada de Vida Silvestre; el señor Oscar Hernández, Encargado de Voluntariado del ACG, el señor Ramiro Jiménez, Encargado del Programa de Voluntariado del ACCVC y; en ACTo, con la Gerente de Manejo de Recursos Naturales, Laura Rivera Quintanilla.

Se entregaron primera vez de manera oficial, informes impresos anuales de trabajo del Programa a Directores y Directoras de 5 Áreas de Conservación, práctica que debe hacerse un ejercicio permanente y ampliado para con los colaboradores, tendiente a reforzar la relación intra – institucional.



## **Secretaría Nacional COVIRENA**

---

### **El objetivo estratégico es:**

- Ⓢ *Asegurar el funcionamiento y las condiciones de trabajo de la Secretaría Nacional.*
- Ⓢ *Promover la participación de la Secretaría en las discusiones de interés para el Movimiento nacional COVIRENA.*

### **Trabajo realizado:**

Durante el año, se celebraron 5 sesiones ordinarias de la Secretaría Nacional, el 27 de febrero, 15 de mayo, 14 de agosto, 9 de octubre y 11 de diciembre. Del mismo modo, 3 extraordinarias con la Coordinadora de la Secretaría. Adicionalmente, fue concretada una reunión con el Viceministro de Ambiente y Energía, el 28 de agosto. ([Ver Memorias: Reuniones Secretaría Nacional](#)).

Es meritorio destacar entre los resultados más significativos, el nombramiento de los puestos vacantes de los representantes del Ministro en este órgano. De esta forma, a partir de esta fecha, la Secretaría Nacional COVIRENA, está integrada de la siguiente manera:

- Sra. Miki Bors, Coordinadora a.i, Secretaría Nacional, Representante COVIRENA
- Sr. Marcos Castro, Representante COVIRENA
- Sr. Cristino Lázaro, Representante COVIRENA
- Sr. Teodoro Ruíz, Representante COVIRENA
- Sra. Marta Castro B, Representante COVIRENA
- Sr. Emel Rodríguez, Representante del Ministro, Director del ACT
- Sr. Jaime Jiménez, Representante del Ministro, Coordinador de Voluntariado ACA – T
- Sra. Elena Saborío, Representante del Ministro, Coordinadora, COVIRENA-Coronado.

La agenda central de la Secretaría, ha tocado dos vertientes. La primera es la revisión y cumplimiento de los acuerdos del II Congreso Nacional COVIRENA y la segunda, la condición presupuestaria del Programa COVIRENA.

Al respecto, y en relación con ambos tópicos, una de las discusiones más recurrentes al finalizar el período, es la formación de una Asociación Nacional COVIRENA y la situación de la Dirección de la Sociedad Civil, en el ámbito de los cambios que se gestan con la nueva administración de la cartera de Ambiente.

Entre las gestiones realizadas para atender los acuerdos del Congreso fue la solicitud de reuniones con los titulares de las carteras de Justicia y Gracia y el de Gobernación,



Seguridad Pública. Sobre las solicitudes realizadas, se logró un acercamiento con la Viceministro de Justicia y Gracia, y sus asesores, de la cual surge el compromiso de emitir la carta de apoyo a la labor de los COVIRENAS y establecer la coordinación con el Programa, para implementar talleres en el área de prevención de la violencia y resolución alternativa de conflictos, los cuales podrían complementarse a la experiencia de ASOCOVIRENAS en la Zona Sur – Sur.

### ***Direcciones Regionales***

---

#### **El objetivo estratégico es:**

- ☉ *Conformar Direcciones Regionales COVIRENA.*

#### **Trabajo realizado:**

El avance en este eje, se evidencia en la organización de tres reuniones en el Área de Conservación Arenal Tempisque (ACA-T), en las cuales se trabajó con una metodología dinámica y flexible, para facilitar el funcionamiento de una Dirección Regional COVIRENA. En este sentido, el proceso hacia su conformación, enfoca en capacitar a los representantes de los Comités participantes, fundamentados en el Reglamento de Creación de Comités de Vigilancia de los Recursos Naturales 26923-MINAE, sobre la operación y potestades de este órgano. ([Ver Memorias. Proceso Regional ACA -T](#))

Lo anterior ha permitido, mejorar la experiencia en comparación a procesos anteriores, y particularmente se cuenta con información y materiales de trabajo, para implementar diseños metodológicos similares en otras regiones, con mayores grados de éxito.

Con miras a la integración regional, se realizó un Encuentro Regional de COVIRENAS de ACTo, en el marco del cierre del Proyecto COBODES. Sin embargo, no se lograron sentar las bases, mediante espacios de reunión específicos y una negociación adecuada, para formar una Dirección Regional en el Área.

Por otra parte, hubo señales positivas en la Zona Sur - Sur, para fortalecer una Dirección Regional en ACOSA, mediante el establecimiento sea de un convenio o alianza con la Asociación de COVIRENAS del Sur. Asimismo, se vislumbran posibilidades de trabajar en esta línea con los Comités de la provincia de San José, Heredia y Alajuela.

Un paso fundamental en estos procesos, ha sido el trabajo hacia la elaboración de diseños metodológicos y materiales específicos para la formación de Direcciones Regionales, las mismas insertan aspectos contemplados en el Decreto que reglamenta la creación de COVIRENAS, experiencias de procesos similares y de los Comités participantes, entre otros que pueden ser adaptadas a otras regiones.



## ***Alianzas y Proyección***

---

### **El objetivo estratégico es:**

- ④ *Establecer relaciones con ONG, instituciones y grupos organizados que permitan fortalecer el Programa y al Movimiento COVIRENA.*

### **Trabajo realizado:**

La gestión en este componente estuvo centrada en la oportunidad de concretar una alianza con el Consultorio Jurídico de la Universidad de Costa Rica, asimismo en reactivar el Convenio entre la Reserva de la Fuerza Pública y el Ministerio de Ambiente y Energía, en ambos casos se muestran adelantos en las negociaciones.

Una de las tareas de particular interés para el Programa giró en torno al cierre de la ampliación del Proyecto de Reactivación del Movimiento COVIRENA, financiado por PPD/PNUD. Esta última fase fue prorrogada, producto de conflictos a lo interno de la organización hospedera de los fondos. La importancia de este tema, radica en el fuerte apoyo que este organismo ha brindado al Programa COVIRENA, por diferentes vías y permite dar continuidad a la formulación de propuestas orientadas a fortalecer la estructura nacional del Programa.

Con la Asociación Indígena Nairi Awari se estableció un acuerdo de trabajo para el 2007, a partir de este, se formarán Comités en territorios indígenas del Caribe Sur, de igual forma será impulsado el accionar de los COVIRENAS en otras regiones con población indígena del país con larga trayectoria dentro del Programa.

Entre las oportunidades de establecer alianzas, destaca una posible relación entre la Asociación de COVIRENAS de la Zona Sur – Sur, y el Ministerio de Justicia y Gracia, el cual está promoviendo un Programa para la prevención de la violencia y la paz social.

Conviene destacar en el año 2006, la participación de organizaciones nacionales e internacionales en procesos COVIRENA:

- ④ *Coordinación con Justicia para la Naturaleza en proceso de formación de Comités en el sector de Pacuare y Bataan, y capacitación en legislación ambiental a COVIRENAS y funcionarios del ACA-T.*
- ④ *Proyecto COBODES. Apoyo técnico y financiero para la creación de Comités en el Área de Conservación Tortuguero.*
- ④ *The Nature Conservancy (TNC), apoyo financiero a ASOCOVIRENAS.*
- ④ *Programa de Pequeñas Donaciones de las Naciones Unidas (PPD/PNUD), a nivel nacional otorga financiamiento a Comités y promueve su formación, como parte del capital social en el desarrollo de los proyectos.*



## **Capacitación y Asesoría**

### **El objetivo estratégico es:**

- Ⓢ *Facilitar procesos de conformación y asesoría a los Comités de Vigilancia de los Recursos Naturales en distintas Áreas de Conservación del país.*
- Ⓢ *Elaboración de materiales de capacitación.*

### **Trabajo realizado:**

Las acciones de mejora y cambio en los procesos hacia la formación de Comités de Vigilancia de los Recursos Naturales, han sido puestas a disposición por diversas vías, de los interesados de apoyar e impulsar al Movimiento, tal como lo muestra el cuadro 1.

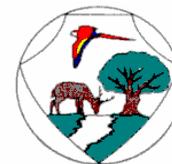
Paralelamente, la experiencia en su implementación nos ha permitido enriquecer y dar contenido teórico – práctico a los nuevos Módulos de Capacitación, requisito fundamental para acreditar Inspectores, Inspectoras y Vigilantes Ad -Honorem de los Recursos Naturales, y oficializar los Comités.

En este sentido, el Cuadro 1 expone el enfoque y temario general utilizado por los Promotores del Programa COVIRENA, del mismo modo se adjunta en los anexos un mayor detalle de las fases, actividades y duración de un proceso completo de capacitación. [\(Ver Anexo 01. Proceso de capacitación Programa COVIRENA\)](#)

Con este modelo orientador, en los períodos 2004-2006, se formaron los nuevos Comités en el Área de Conservación Arenal, Tortuguero, La Amistad Caribe. El saldo más positivo que se percibe, asienta en capacitaciones más técnicas y adecuadas a la problemática socioambiental donde se ubican los grupos, establecimiento de relaciones naturales de trabajo entre el personal de las Subregiones y organizaciones que apoyan durante las sesiones, asimismo un mayor énfasis en el perfilar las responsabilidades, derechos y identidad de los miembros COVIRENA.

En general, este año los procesos de capacitación se han extendido en duración, esto ha reducido el número de Comités acreditados al año, sin embargo, se estima que el promedio anual es de 10 Comités nuevos. Por otra parte, las limitaciones presupuestarias que tiene el Programa COVIRENA, se acentuaron en este período, con imposibilidad de los funcionarios de acceder a la cancelación de transporte y viáticos desde el Ministerio de Ambiente y Energía, lo cual afectó en brindar una atención expedita a las demandas de creación de grupos en aquellas comunidades donde no se cuenta con el apoyo técnico y financiero de proyectos u otras iniciativas institucionales o locales.

En el siguiente apartado y en las memorias adjuntas en los anexos, se incluye en detalle las actividades realizadas en el 2006 en este componente estratégico. Además en el balance de actividades de medio y final de período, se muestra el grado de avance de los procesos de



Capacitación y Asesoría por Área de Conservación. (Ver Anexo 02. Memorias I, II, III, IV - 2006)

Se realizaron charlas informativas sobre el Programa COVIRENA en las comunidades de: el Triunfo, Asociación Playa Iguanita y Aguas Frías en Liberia; Los Alpes de Venecia; Pavon de los Chiles; Pejivalle de Turrialba; Tacoarí y Asociación de Orquideología, en Alajuela, Nuevo Arenal.

### CUADRO 1. MÓDULOS TEMÁTICOS DE CAPACITACIÓN PARA LA CREACIÓN DE COVIRENAS

Descripción del eje temático	Contenidos
<p><b>Ético – Cultural</b></p> <p>Se busca una capacitación que permita establecer las bases conceptuales y éticas para la formación de un Comité de Vigilancia de los Recursos Naturales.</p>	<p><b>Identidad COVIRENA</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Marco conceptual, institucional y jurídico del Programa COVIRENA.</li><li>• Estructura organizativa y operativa de los COVIRENA.</li><li>• Análisis de conceptos Comité – Vigilancia – Recursos Naturales.</li><li>• La construcción de un código ético (principios y valores) de trabajo que oriente el trabajo del Comité.</li></ul>
<p><b>Información y capacitación en la gestión ambiental</b></p> <p>Se promueve el aprendizaje con base en las características ambientales de la comunidad, en cuanto a su problemática y perfil organizativo, en lo referente a las acciones a seguir.</p>	<p><b>COVIRENAS agentes de cambio</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Elaboración de diagnóstico socio-ambiental.</li><li>• Diseño de un plan o agenda de trabajo.</li><li>• Identificación de necesidades de capacitación.</li><li>• Desarrollo de los módulos técnicos o específicos de capacitación.</li></ul>
<p><b>Alianzas y proyección</b></p> <p>Se busca que los grupos identifiquen aquellas organizaciones e instituciones con las que pueden establecer vínculos de trabajo y dirigirse a las entidades públicas correspondientes de regular los asuntos ambientales.</p>	<p><b>Redes locales y regionales</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mapa de Actores institucionales y privados en nuestra región.</li><li>• Diseño de mecanismos de comunicación y coordinación.</li></ul>



## **Sistema de información COVIRENA**

### **Objetivo estratégico, Sub Componente Base de datos:**

- 
- Ⓢ *Contar con una Base de Datos actualizada que cuente con información de los miembros que conforman el movimiento y los Comités.*

### **Trabajo realizado:**

#### **1. Sistema de información COVIRENA**

Este eje se ha dividido en dos subcomponentes: Manejo de Base de datos el de Información. A partir del desarrollo del primero se busca tener claro desde una base de datos digital, la información necesaria que permita el desarrollo del Programa en lo relativo a sus miembros, número de Comités, etc. Sino además, por medio del subcomponente de información conocer sobre la salud del Programa, con el objetivo de realizar las correcciones y ajustes necesarios para asegurar y consolidar el movimiento.

---

### **El objetivo del Sub. Componente Base de datos es:**

- Ⓢ *Mantener en forma permanente la actualización e información de los datos más trascendentales de cada uno de los miembros acreditados en el Programa COVIRENA.*

En este componente se trabaja con tres bases de datos. La primera, una base general donde se registra información sobre los miembros de los Comités, a partir de los formularios de inscripción inicial para recibir la acreditación de Inspectores, Inspectoras y Vigilantes Ad Honorem de los Recursos Naturales de COVIRENA.

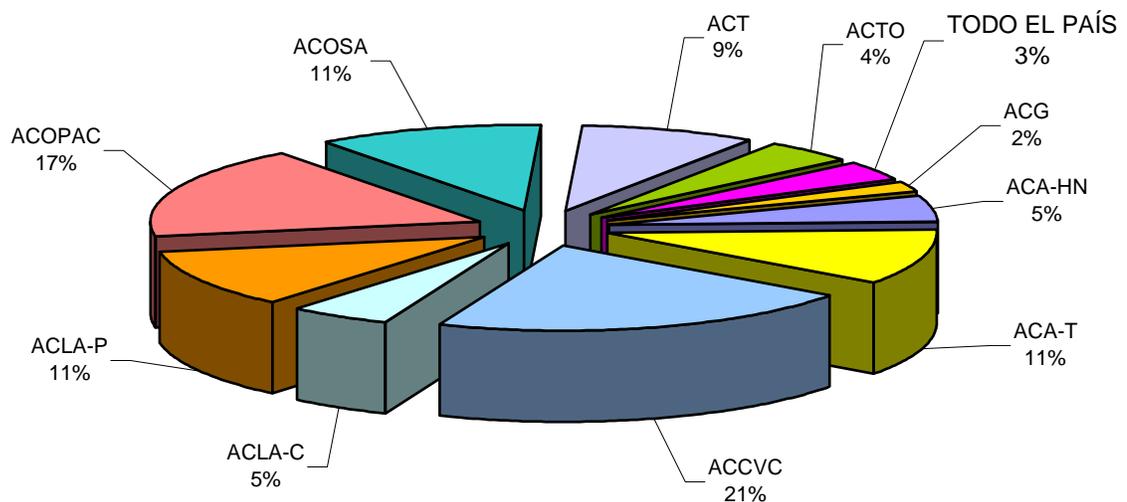
La segunda, un registro de emisión de carnets, renovaciones y nuevos ingresos. La tercera, integra una agenda telefónica, donde se registran los contactos y representantes de cada grupo, y su número de teléfono. En ésta última, se está trabajando en una versión que incluya correos electrónicos, u otra forma de hacer envío de documentos, para agilizar trámites, asimismo mejorar los niveles de comunicación entre el Programa y los Comités.

De la base general se generan cortes semestrales, con le número de Comités por Área de Conservación. Esta información se genera a partir de comunicación telefónica con los representantes de Comités, y según la solicitud de renovación de carnets. Para el 2006, en el Gráfico 1 se muestran las tendencias expresadas en porcentajes, de la cantidad de Comités distribuidos en el territorio nacional, acorde a la división del SINAC.



Gráfico 1. Distribución relativa de los Comités por Área de Conservación. 2006

Comites por Área de Conservación  
Datos relativos al II Semestre 2006



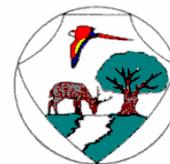
Fuente:  
Ministerio de Ambiente y Energía, Dirección de Sociedad Civil, Programa COVIRENA, Diciembre 2006.

En el *Sub. Componte base de datos*, la Tabla 1 muestra los principales movimientos en la composición del número de Comités por Área de Conservación. La información adjunta corresponde al cierre ejecutado en el mes de diciembre, 2006. (Ver Anexo 03. Lista General de COVIRENAS 2006 y Anexo 04. Movimiento de los Comités y carnets elaborados 2006)

Además, parte de los datos elaborados, permiten un mayor control en la emisión de las acreditaciones de Inspector, Inspectora y Vigilantes de los Recursos Naturales Ad Honorem, lo cual incluye nuevos ingresos y la renovación bianual de los mismos. La tabla 2 presenta de forma sintetizada el número de emisiones durante el 2006. (Ver Anexo 05. Carnets emitidos 2006)



**MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES**

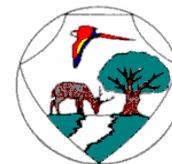


**Tabla 1.  
Cambios en el número de Comités por Área de Conservación.  
2006**

Área de Conservación	Número de Comités	Análisis de balance
ACA-HN	Cuenta con 8 Comités activos.	Durante el periodo 2006 no se produjo ningún cambio en los Comités con respecto al 2005.
ACA-T	Cuenta con 17 Comités activos	Durante el periodo 2006 no se produjo ningún cambio en los Comités con respecto al 2005.
ACCVC	Cuenta con 34 Comités activos	<b>Salió: 6.</b>  Se establecieron como Comités inactivos Las Magnolias, Heredia Centro, San Rafael de Oreamuno, Copalchí, CUNA, UCR San Ramón y Palmares, por falta de información y renovación del carnet; San Jerónimo, que no fueron acreditados.
ACLA-C	Cuenta con 8 Comités activos	Ingreso: 2.  Como nuevo ingreso aparecen los Comités de Pacuare y Batán que se formaron en cooperación con Justicia Para la Naturaleza.
ACLA-P	Cuenta con 18 Comités activos	<b>Salió: 6. Ingreso: 3.</b>  Se declararon como inactivos los Comités de ASANA según los datos que nos suministró Cristian Valenciano (Dominical, Hacienda Barú y Río Blanco). El resto de movimientos corresponde a una actualización de los Comités indígenas Bajo Conté Pavón pasa para ACOSA Boruca y Salitre se trasladan de Acosa a ACLA-P. De los Comités de San Vito y Buenos Aires, los promotores no tienen ningún dato de la existencia de ellos.
ACOPAC	Cuenta con 28 Comités activos	<b>Salió: 4. Reactivaron: 1.</b>  Se declararon como inactivos los Comités de Esparza, Parrita Copey y Llano Bonito, por falta de información y renovación del carnet. El Comité de Oroquí renovó carnet.
ACOSA	Cuenta con 18 activos	<b>Salió: 13. Ingreso: 3.</b>  Los nuevos ingresos corresponden Punta Burica y Pavones, Comités formados por el Promotor del Área Marcos Castro. Bajo Conté se traslado de ACLA-P para ACOSA. El Comité de Boruca pasa a ACLA-P, y según datos de Marcos Castro los Comités de Sierpe, Salitre, Pto Jiménez y La Cuesta están inactivos Además del grupo de Comités correspondientes a ASANA: Bahía Ballena, Barú, Domicallito, Olla Cero, Palmar Norte, Palmar Sur, Sierpe y Uvita.



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



Continuación. Tabla 1. Cambios en el número de Comités por Área de Conservación. 2006		
Área de Conservación	Número de Comités	Análisis de balance
ACTO	Cuenta con 7 Comités activos	<b>Ingresaron:5</b> Los nuevos grupos corresponden al proceso de capacitación que se realizó el 2005 en coordinación con el Proyecto COBODES, del cual en el 2005 se acreditó personas de las comunidades de Guápiles y La Fortuna. Durante el 2006 se acreditaron los Comités de Parismina, Colinas y Cariari.
ACG	Cuenta con 3 Comités activos	En el periodo de análisis, no se produjo ningún cambio en los Comités con respecto al 2005.
Comités que trabajan en todo el país	Cuenta con 18 activos	<b>Salió: 1.</b> El Comité del Ministerio de Salud KIMBO se declaró como inactivo por falta de datos y renovación de carnets.
ACT	Cuenta con 14 activos	<b>Salió: 1.</b> El Comité de Corral de Piedra se declaró como inactivo por falta de información y de renovación de carnets.

Fuente. Dirección de la Sociedad Civil – MINAE. Programa COVIRENA. Diciembre 2006

Dentro de los mayores logros que se visualizan en el trabajo anual de la base de datos es:

- Un acercamiento a los informadores claves locales para conocer el estado de sus Comités y sus miembros.
- Mantenimiento de los archivos físicos como digitales, de cada uno de los Comités tanto en la categoría de activos, inactivos y en proceso de reactivación.
- Generación archivos físicos como digitales de cada uno de los carnets renovados, de primer ingreso.
- Mantener una base física de las personas a quienes se les entrega los carnets.
- La actualización de Comités en la mayoría de las Áreas de Conservación, y en especial caso el Área de Conservación ACOPAC, ACOSA, ACLA-P, trabajo realizado tanto en el trabajo de campo elaborado por los Promotores del Programa como el realizado desde la oficina, aprovechando la presencia de los Promotores locales, como el señor Cristino Lázaro en los territorios indígenas y el señor Marcos Castro en la zona Sur-Sur.



**MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES**



<b>Tabla 2.</b>			
<b>Número de carnets emitidos, II Semestre 2006</b>			
<b>(Datos Absolutos por Área de Conservación)</b>			
<b>Nuevos</b>		<b>Renovaciones</b>	
<b>Área de Conservación</b>	<b>Nº de carnet</b>	<b>Área de Conservación</b>	<b>Nº de carnet</b>
ACA-HN	7	ACA-HN	1
ACCVC	36	ACCVC	55
ACLA-C	13	ACLA-C	23
ACLA-P	6	ACLA-P	7
ACOPAC	14	ACOPAC	13
ACOSA	32	ACOSA	14
ACTO	2	ACT	34
TODO EL PAÍS	8	ACTO	7
		Todo el País	20
<b>TOTAL</b>	<b>118</b>		<b>174</b>

*Fuente. Dirección de la Sociedad Civil – MINAE. Programa COVIRENA. Diciembre 2006*



**Objetivo estratégico, Sub componente Información:**

- ☉ *Contar con información construida desde la base de los Comités locales sobre la salud del movimiento y las principales tendencias.*
- ☉ *Contar con información que permita al Programa tomar decisiones estratégicas de trabajo.*

**Trabajo realizado:**

Ha este momento, el Programa cuenta con un instrumento mejorado y una base de indicadores, orientados a optimizar los criterios de evaluación respecto al estado del Movimiento a nivel nacional y regional.

De la primera versión aplicada en el 2005, se obtuvo un documento, del cual emana información valiosa para los procesos de toma de decisión en las distintas instancias relacionadas a los Comités, cuyos resultados más relevantes emanados de la encuesta se presentan en el Recuadro 1.

Se espera socializar la utilización de este instrumento y los datos derivados, con los colaboradores del Programa, en particular las Áreas de Conservación, con el objetivo de obtener diagnósticos más certeros sobre el funcionamiento de los Comités y sus necesidades organizativas y operativas. ([Ver Anexo 06. Sistema de Información COVIRENA](#))



### RECUADRO 1:

Como parte de las actividades contempladas en el **Eje Estratégico: Sistema de Información COVIRENA**, en el año 2005 se aplica un instrumento de investigación a coordinadores y coordinadores de Comités de Vigilancia de los Recursos Naturales, con el apoyo del Proyecto Estado Nación y en alianza con la Escuela de Sociología de la Universidad Nacional. Los resultados más relevantes emanados del mismo señalan que:

De los 45 representantes de los Comités encuestados, 34 consideran que sus grupos se encuentran activos, esto constituye un 75% del total de personas que fueron incluidas en el estudio. El porcentaje restante, que expresó la inactividad del COVIRENA, identifica como el factor más importante que afecta la permanencia del grupo, debilidades organizativas.

El rango de regularidad de los miembros del Comité, oscila entre los 5-10 personas expresado en un 31.1% de las personas encuestadas.

Un 42% de las personas consultadas señala que su Comité se organizó por iniciativa comunal. Sin embargo, en segundo orden, el MINAE destaca entre las entidades que han promovido la formación de COVIRENAS.

#### **Sobre las áreas temáticas prioritarias:**

La información generada, refleja que la lógica de control y protección principalmente en el tema de vida silvestre y forestal, impera en el accionar de los Comités, también que los grupos tienden a combinar acciones.

El criterio de 29 de los representantes de los Comités seleccionados, manifiesta que su grupo realiza un trabajo permanente, lo cual constituye un 64% del total de las respuestas obtenidas en la encuesta, dato muy similar a la frecuencia con la que realizan reuniones.

En orden de importancia, se observa que inicialmente los Comités se formaron, respondiendo a acciones de:

**Control y protección**, es el más recurrente en los Comités. Los cálculos indican que en orden de importancia las actividades que realizan con más frecuencia están asociadas a 1) disminuir la cacería de especies mayores 2) controlar la deforestación, 3) proteger ríos y nacientes y; 4) reducir la contaminación por desechos sólidos y líquidos.

**Desarrollo de proyectos** de manejo de recursos naturales y desechos sólidos, en algunos casos asociados a la producción sostenible, como agricultura orgánica, ecoturismo, entre otros.

**Educación ambiental.** Este componente está orientado hacia los centros educativos (escuelas y colegios), de igual forma la comunidad en general.

#### **Debilidades y fortalezas**

##### *a. Fortalezas*

**Proteger el ambiente**, comprende el trabajo y aporte que hacen los Comités mediante diversas actividades a favor de los recursos hídricos, marinos, forestales, flora y fauna, entre otros.

**Solidaridad:** ésta se ve reflejada en la “unión”, “el compañerismo”, “convicción” y “hermandad entre los miembros”.

**Permanencia y compromiso**, esta ventaja se refleja en “la disponibilidad”, “el interés”, “el esfuerzo”, y “la motivación de los integrantes” de los Comités.



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



b. Debilidades

**Escaso apoyo institucional** prestado por parte de las diferentes instituciones y organismos, al expresar la falta de contacto y colaboración.

**La falta de recursos económicos**, al no contar con presupuesto para realizar las actividades.

**Inestabilidad de los miembros**, se menciona el requerimiento de integrar más miembros y aumentar su compromiso, asimismo escasa disposición de tiempo por causas como trabajo y estudio.

**Contribución COVIRENA al desarrollo de la comunidad**

Las áreas en los cuales los Comités consideran están beneficiando a su comunidad, se expresan en:

- Proyección del COVIRENA, sus actividades y valores.
- Mejorar la calidad de vida y del ambiente.
- Promover la coordinación y organización tanto local como regional para la atención de la problemática ambiental.
- Generar un cambio en el interés y toma de acciones de las personas hacia la protección de los recursos naturales.

**Niveles y tipo de coordinación**

En el ámbito privado, figuran, en particular vínculos entre los COVIRENAS con las organizaciones no gubernamentales ambientalistas y las empresas. Se destacan como las actividades conjuntas más comunes: en primer lugar la educación e investigación ambiental; segundo, el control y protección, en particular la protección de los recursos hídricos; tercero, acceso a recursos (económicos y logísticos) y; finalmente saneamiento ambiental.

Sobre la esfera de lo público, el Ministerio de Ambiente y el de Seguridad Pública, junto con las municipalidades puntúan entre las citadas con más frecuencia. En este caso, la colaboración mutua es principalmente para la vigilancia y la protección, que a diferencia del anterior incluye patrullajes y operativos, los otros temas en orden de importancia es la educación ambiental, y el manejo de desechos.

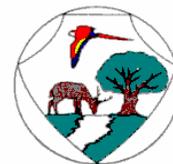
**Percepción sobre el Programa**

Sobre la visión que tienen los Coordinadores y Coordinadores de Comités del Programa COVIRENA se desprenden como principios y objetivos orientadores:

- La permanencia.
- El desarrollo de capacidades de todos los miembros del Comité de forma adecuada, eficiente, técnica y amplia, enfatizar en la legislación ambiental y la educación ambiental.
- Ser integrador, coordinación entre los Comités locales, con las instituciones y la comunidad.
- Facilitar relaciones más estrechas con el MINAE.
- Cercanía y comunicación con los grupos.
- Otorgar potestades y autoridad a los COVIRENAS.
- El acceso a recursos económicos para cooperar.
- Tener compromiso y seriedad con los Comités.
- Dinamizar y mantener activos a los grupos.
- La divulgación y promoción en medios de comunicación.
- Regionalizar al movimiento.



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



## **SÍNTESIS DE ACTIVIDADES REALIZADAS POR ÁREA DE CONSERVACIÓN 2006**



## SÍNTESIS DEL TRABAJO REALIZADO EN LAS ÁREAS DE CONSERVACIÓN<sup>1</sup>:

### *Área de Conservación Tortuguero*

En el 2005-2006 esta Área se abordó como una prioridad, en coordinación con la Gerencia de Manejo de Recursos Naturales de ACTo, asimismo dispuso del apoyo técnico y financiero del Proyecto COBODES. Los resultados provenientes de la coordinación se plasmaron a principios del este año, cuando se acreditaron y formalizaron los primeros Comités de Vigilancia de los Recursos Naturales, conformándose 5 en total.

La inversión de trabajo desde el segundo trimestre del año 2006, consistió en la organización de un Encuentro y Festival Cultural COVIRENAS de ACTo, el cual permitió el acercamiento e intercambios entre los nuevos Inspectores, Inspectoras y Vigilantes Ad Honorem de los Recursos Naturales que integran los Comités de la región. De igual forma, se presentaron en este evento, obras artístico -culturales con contenido ambiental, producto de una capacitación dirigida a fortalecer las áreas de acción de interés de los Comités. Finalmente, se logró hacer un balance general del proceso desde el punto de vista de los COVIRENAS, y generar recomendaciones para el consolidar al movimiento. (Ver Anexo 07. Memoria Encuentro y Festival Cultural. COVIRENAS-ACTo)

Uno de los productos más notables, es la publicación elaborada a partir de información sistemática con base en los avances y resultados del proceso de creación de COVIRENAS en el Área de Conservación Tortuguero. (Ver Anexo 08. Publicación. Avances y Reflexiones, Creación de COVIRENAS en el Área de Conservación Tortuguero).

- ☉ **Avance alto**, se logró cerca del 85 % de los compromisos asumidos por el Programa COVIRENA en el ACTo, según el plan de trabajo propuesto. No obstante, uno de los ejes estratégicos prorrogados es el proceso de integración regional de los Comités.
- ☉ **Para el 2007**, está previsto iniciar la formación de la Dirección Regional de los Comités de ACTo, fortalecer la relación de alto nivel con el Área (Dirección y CORACTo) y dar continuidad a temas relacionados a los componentes de capacitación e información.

### *Área de Conservación Pacífico Central*

En la programación del 2006 se plasmó como una actividad de suma importancia, la reunión de alto nivel con el Director del Área de Conservación, el señor Mario Coto, quien recientemente había asumido el cargo y asignó a la señora Eugenia Arguedas como contacto. La misma se concretó, sin embargo, al finalizar el año hubo un nuevo cambio en la Dirección.

Posterior a una sesión de trabajo con personal del Programa y la señora Arguedas, en la cual se definieron acciones generales para la gestión COVIRENA en la zona, y como parte del seguimiento a los acuerdos emanados, se realizó 1 reunión informativa dirigida a funcionarios del Área encargados de coordinar con los COVIRENAS de las distintas Subregiones.

<sup>1</sup> Ver Anexo 02. I, II, III Memorias 2006, Anexo 09. Actas Caribe. Anexo 10. Informe I. General por Área. La información completa del trabajo realizado se puede encontrar en la biblioteca de la Dirección de Sociedad Civil-Programa COVIRENA.



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



Desde otra línea de coordinación, el señor Oscar Pacheco de la Universidad Nacional, encargado de proyectos en la zona marino costera del Golfo de Nicoya, por el sector de la provincia de Puntarenas, estableció contacto con el Programa COVIRENA con el objetivo de solicitar apoyo para el fortalecimiento de los Comités formados a partir de grupos de mujeres ubicados en Morales, Orocú, Isla Chira y Costa de Pájaros, sumándose a la petitoria, crear tres nuevos COVIRENAS en Palito de Chira, Morales y Abangaritos, cuya característica es que existen grupos de personas interesadas quienes forman parte de asociaciones de pescadores.

Al respecto se realizó una gira de visita a las comunidades y grupos indicados anteriormente, pero no hubo acciones concretas posteriores a la misma, excepto que fueron renovadas las acreditaciones de Orocú e Isla Chira, estas últimas aún no han sido entregadas. Además existe información referente a las necesidades de asesoría en ambas comunidades.

Entre los temas que implicaron particular atención del Programa, han sido las constantes denuncias de los Comités de Puriscal respecto al limitado apoyo que reciben del Área y la Subregión respectiva para efectuar tareas de vigilancia. Adicionalmente, han expresado inconformidad con el procedimiento para la emisión de los carnets. Esta misma situación fue expuesta por el Coordinador del COVIRENA de Acosta.

Lo anterior implicó por un lado, mejoras internas en los procedimientos aplicados en dicho trámite. Por otro, se realizó una reunión con los Coordinadores de Puriscal y Grifo Alto, para tratar el estado de los Comités y la problemática citada.

Un segundo tema, fue la normalización de los Comités formados por la Asociación Amigos de la Naturaleza (ASANA). Al respecto, se coordinó una reunión con el señor Cristian Valenciano Chinchilla, de la Asociación, con el propósito de conocer el estado de éstos grupos.

A partir de las gestiones, desde el Programa las principales áreas de acción identificadas consisten en: realizar un **Diagnóstico Regional** sobre la situación de los Comités ubicados en el Área; potenciar las **Direcciones Regionales de COVIRENA** como espacio de integración entre los Comités, el Programa y el Área; brindar **apoyo y asesoría a los Comités**, de Puriscal, Acosta, y los Santos; planificar e iniciar **Nuevos Procesos a partir** del 2007 en a) Montes de Oro, b) Sector de la Legua (Iniciativa conjunta con el Programa de Educación Ambiental del Área) c) Grupos en Naranjito y Quepos centro d) ASANA. e) Aserri f) Zapatón; y fortalecer los Comités en el **Sector Costero**.

Un aspecto medular para cumplir con dichos compromisos, en primer lugar requiere de activar el papel que tiene el enlace COVIRENA en la región. Segundo, y como caso particular, en la zona costera es imperativo un mejor relacionamiento entre la Oficina de Subregional de Esparza y nuestro Programa, actividad que incidirá en replantear la forma de trabajo de ambas instancias, para alcanzar una mayor incidencia en las localidades involucradas.

Ⓢ **Avance bajo**, debido a las limitaciones logísticas, muchas de las actividades que se tenían planeadas debieron ser canceladas. En Puriscal se realizaron actividades de apoyo al Comité Puriscal Centro, actualización de los carnets a los miembros activos, gestiones con el Director del Área de Conservación y reuniones para atender situaciones organizativas.

Ⓢ **Para el 2007**, existe una agenda de temas por desarrollar conjuntamente con el contacto COVIRENAS del Área de Conservación. Es fundamental atender los compromisos de capacitación y asesoría en el sector costero del ACOPAC. Nuevamente el cambio de Dirección del Área de Conservación, sugiere realizar una reunión a este nivel. Esta área por su complejidad, como se apunta en los



últimos informes, requiere un tratamiento integral y prioritario en el primer semestre.

### ***Área de Conservación Amistad Caribe***

En ACLA-C el perfil se mantiene bajo, en cuanto a cobertura y atención de los Comités formados en períodos anteriores. Sin embargo, se realizaron dos acciones relevantes, la primera asociada al Proyecto “Implementación del Protocolo de actuaciones para la atención de emergencias provocadas por la contaminación de aguas” gerenciado por Justicia para la Naturaleza. Paralelo a este proyecto, la misma organización presentó una propuesta al Programa de Pequeñas Donaciones de las Naciones Unidas (PPD/PNUD), esta fue financiada y abarcó el desarrollo de talleres de capacitación para COVIRENAS. De esta manera, se coordinó en el primer semestre del año, concluir la segunda fase de capacitación, lográndose conformar un Comité en Pacuare y otro en Bataan. (Ver Anexo Anexo 09. Actas Caribe)

El segundo hecho importante, asentó en concretar una alianza con la Asociación Indígena Nairi Awari, interesada en la formación de Comités en 5 sectores del territorio indígena. Al finalizar este año, se cuenta con una programación de actividades para dar inicio con el primer taller la última semana de enero del 2007. Este proceso es por demás relevante, por cuanto la propuesta igual que en el caso anterior, cuenta con el apoyo financiero de PPD, pero con la peculiaridad que desde su elaboración fue construida con funcionarios del Programa COVIRENA y, previamente se ha elaborado un código de ética que estipula las intenciones y el entendimiento entre ambas partes.

- ☉ **Avance intermedio**, por un lado hubo un cumplimiento del 100% con el resultado de concluir el proceso de capacitación en Pacuare y Bataan. Sin embargo, no se estableció el enlace de alto nivel y la atención a las demandas de los Comités existentes fue mínima.
- ☉ **Para el 2007**, se enfocará en la capacitación para la formar COVIRENAS en el territorio indígena Nairi Awari. Es fundamental el acercamiento formal entre la Dirección del Área y la Coordinación del Programa COVIRENA. Se requiere atender la solicitud de asesoría al Comité de Limoncito por parte de funcionarios del Refugio de Vida Silvestre Limoncito y del mismo grupo.

### ***Área de Conservación Cordillera Volcánica Central***

Entre los hechos relevantes destaca, la asignación del señor Ramiro Jiménez como responsable de coordinar el Programa de Voluntariado y COVIRENA en el Área de Conservación. En este sentido, se efectuó una reunión informativa entre personal del Programa y el señor Jiménez, a fin de brindarle documentación referida al marco estratégico, los ejes de trabajo del Programa y componentes tanto del proceso de capacitación, como sobre la situación general de los Comités en el Área de Conservación.

Posteriormente, en una reunión con miras a iniciar una gestión más coordinada con la Dirección del Área, el punto consenso radicó en hacer una revisión y actualización de los Comités de la Región, en coordinación con las Subregiones respectivas. Otro de los puntos tratados fue ordenar las demandas de creación de Comités, donde figuran entre las prioridades la zona de Sarapiquí y mantener una línea de fortalecimiento de los COVIRENAS existentes, principalmente en la provincia de San José.

Respecto a la formación de COVIRENAS, se destinaron esfuerzos para atender la solicitud de la señora Fainer Hernández, Encargada de Educación Ambiental de la Subregión Sarapiquí, cuales fueron suspendidas.



**MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES**



En las acciones importantes del año, resalta la iniciativa de la Subregión Heredia y Alajuela, reafirmada por el compromiso de los Coordinadores de los Comités, que ha mantenido un espacio permanente de reuniones con coordinadores COVIRENAS ubicados en estos sectores, cuyo saldo más notable son mejoras en las relaciones de colaboración para capacitación y acciones de vigilancia.

Ligado a lo anterior, se estimuló a la representante de COVIRENA de Moravia quien asiste a las reuniones en Heredia, para integrar de la misma forma a los COVIRENAS de San José. De esta manera la señora Emilia Seco, contacta con el Programa para recibir apoyo, lográndose realizar dos reuniones en noviembre y diciembre, en las cuales participaron miembros de las comunidades de Montes de Oca, Coronado, Higuito de Desamparados, Moravia y Fátima de Damas.

Un factor central que mantiene vigente a los Comités en el Área de Conservación, es el papel protagónico de los funcionarios -enlaces de las Subregiones y el rol pro activo de los Coordinadores de COVIRENA, esto incentiva a los Comités locales a mantener su actividad y coordinación en forma independiente del Programa.

Por su parte, pese a la poca intervención en este período en lo que a trabajo de campo se refiere, el Programa en la región facilita acciones administrativas como por ejemplo, la actualización y emisión de credenciales, apoyo en actividades específicas que solicitan los Comités, entre otros.

- **Avance intermedio**, se observa un papel muy activo de las Subregiones Heredia, Grecia y Alajuela para dar apoyo a los Comités e involucrarlos en diversas actividades. Se brindó apoyo a los Comités de occidente en la actividad de cierre de carreteras en los últimos días de Semana Santa, una charla informativa a la Asociación de Orquideología y comunidad de Tacaorí de Alajuela, capacitación para formar un Comité en Grecia, asesoría al Comité ASOVIRENAS de San Ramón y el de Atenas, apoyo al ciclo de reuniones en Heredia, impulso a la integración de los Comités de San José.
- **Para el 2007 a nivel general**, la agenda en la zona está orientada a trabajar en una actualización total de los Comités del Área, para lo cual se espera obtener un documento que muestre el estado de los COVIRENAS. Participar en las reuniones que se efectúan en Heredia. Formalizar la integración de los Comités de San José, formándola como una Dirección Regional COVIRENA e involucrando personal encargado en el Área de Conservación. Avanzar en los procesos de capacitación en el cantón de Sarapiquí, Coronado y Desamparados.

**Otras acciones pendientes:**

- Brindar apoyo administrativo a los Comités de Poasito y Atenas en asuntos de organización interna.
- Actualización del Comité formado por personal de las Represas Hidroeléctricas de la Compañía Nacional de Fuerza y Luz (CNFL).
- Formación del Comité integrado por la Asociación de Orquideología.
- Coordinar la creación del Comité Bajo de Zaragoza.
- Concluir el proceso de capacitación en las comunidades de San Luis y San Juan, cercanas a la Reserva Forestal Grecia.
- Apoyar al Comité del Cacao en el establecimiento de un convenio de trabajo con Zooave.



### **Área de Conservación OSA**

Esta Área destaca por un funcionamiento muy autónomo y activo de los Comités presentes, liderados por el señor Marcos Castro Villegas. Actualmente, el movimiento cuenta con el apoyo técnico de la Asociación de Comités de Vigilancia de la Zona Sur – Sur (ASOCOVIRENAS), que ha obtenido la colaboración de organismos diversos para sus actividades.

Sin embargo, la formación de estas figuras privadas que integran COVIRENAS implica para el Programa, el refrescamiento de los mecanismos de coordinación, y nuevas reglas de relacionamiento. En este sentido, y considerando que, la Asociación destina recursos para la creación de Comités mediante sus propios promotores, se realizó una sesión de trabajo con ellos y representantes de algunos COVIRENAS con el objetivo de:

- Brindar información sobre los nuevos enfoques y metodologías que orientan la creación y funcionamiento de los Comités de Vigilancia de los Recursos Naturales, desde el Programa COVIRENA,
- Reflexionar sobre las experiencias y las formas de trabajo utilizadas por los Promotores COVIRENAS para la creación de Comités.

Lo anterior condujo a plasmar como puntos de agenda para el próximo año los siguientes:

- Fortalecer la relación de alto nivel entre la Dirección de ACOSA -Programa COVIRENA-ASOCOVIRENAS.
- Desarrollar un proceso técnico y específico de capacitación dirigido a representantes de los Comités de la región.

### **Área de Conservación Amistad Pacífico**

El principal evento fue la reunión realizada con la Dirección del Área. Sin embargo, hubo pocas actividades en la región pese a las demandas expuestas de formación de grupos en la zona de Buenos Aires, Pérez Zeledón y Pejivalle.

Al finalizar el año, se efectuó una charla informativa sobre el Programa COVIRENA dirigida a representantes de la Asociación Ecológica de Pejivalle, en conjunto con el señor Evans Meza y Mauricio Sojo.

En seguimiento a los acuerdos de ésta reunión, la agenda propuesta de trabajo para el 2007 es la siguiente:

- Presentar nuevamente el Programa COVIRENA y el informe de avance del 2006 en una reunión del Comité Técnico del ACLA – P.
- Definir un enlace COVIRENA del Área de Conservación.
- Aplicar una entrevista vía telefónica o personalmente a los Coordinadores y Coordinadoras de los COVIRENAS de ACLA – P.
- Desarrollar procesos de formación de COVIRENAS en comunidades de Buenos Aires (Altamira de Bioley/ ASOMOBI - Changuena – Indígenas) y Pejivalle.
- Renovar las acreditaciones a los Comités de Colinas y Sta. María de Brunka.
- Entregar los carnet y actualizar los Comités que los habían tramitado (ASOPROCOVIRENA/ CEDRAL La Roca).



### **Área de Conservación Huetar Norte:**

En términos generales, la relación con esta Área no fructificó satisfactoriamente. Primero, influyó la inestabilidad económica y administrativa por la que atravesó este año el Programa y la débil respuesta que se obtuvo del Área de Conservación para implementar una agenda de trabajo en la región, con recursos propios.

Las actividades programadas no fueron ejecutadas, y fueron postpuestas por ejemplo, las solicitudes de funcionarios del Parque Nacional del Agua Juan Castro Blanco. Las únicas visitas realizadas, fueron a la comunidad de Los Alpes de Venecia, la cual contó con el patrocinio de los vecinos, en la misma se presentó el Programa COVIRENA.

Además, se brindó una charla informativa en la comunidad de Pavón de Los Chiles, actividad que surge ante acciones emprendidas por la labor de ASOVIRENA de San Ramón, que logró establecer los contactos locales con personas interesadas en formar un COVIRENA, igualmente ofreció las condiciones logísticas para realizar la gira de trabajo, y eventualmente desarrollar un proceso de capacitación completo:

- Ⓢ **Avance mínimo.** No se lograron realizar las actividades estratégicas planificadas, tales como la reunión con el Comité Científico Técnico, definir un enlace con el Área de Conservación y visitas a Comités existentes.
- Ⓢ **Para el 2007 los principales puntos de trabajo contemplan:** 1) Realizar una reunión con el equipo técnico del Área, 2) Seguimiento al proceso de capacitación en las comunidades de Chachagua y Los Alpes. 3) Enlace entre las Áreas de Conservación Arenal –Tempisque y la Huetar Norte, considerando los territorios colindantes para la creación de un Comité en la comunidad de Río Celeste (ingreso por la zona de Guatuso). 4) Coordinación con los funcionarios del Parque Nacional del Agua Juan Castro Blanco, para acreditar los Comités que han promovido para el apoyo en el Área Protegida. 5) Iniciar procesos de capacitación en los sectores de: Los Chiles (Monterrey, Chiles centro, San Jorge, Caño Negro), San Juan de Ciudad Quesada (APROFOA), territorio Indígena Maleku. 6) Capacitación al Comando Norte en Legislación Ambiental. 7) Asesoría al Comité de Santa Rosa de Pocosol.

### **Área de Conservación Arenal- Tempisque**

Dentro de las actividades que se planearon en este año, la mayor centralización del trabajo radica en impulsar la creación de la Dirección Regional COVIRENA del ACA-T, tanto por parte del equipo de trabajo del Programa como por el personal de apoyo del Área, encabezado por el funcionario Jaime Jiménez. Además se visitaron la mayoría de los COVIRENA del Área, con el fin de explicar los nuevos módulos de capacitación para nivelarlos a escala nacional.

Se brindó apoyo en los operativos de Semana Santa organizados por el Área, al Taller de Legislación Ambiental impartido por Justicia para la Naturaleza, en el cual participaron representantes de los Comités y funcionarios. Además se efectuó una charla informativa sobre el Programa COVIRENA dirigida a la comunidad de Nuevo Arenal y un taller teórico – práctico al Comité de Bijagua, coordinados con el señor William Ramírez.



- Ⓢ **Avance medio.** Por cuanto el nivel de cumplimiento de las actividades planificadas no logró completarse. Resalta que las actividades fueron conjuntas con el responsable del Área de Conservación. Y debido a la falta de presupuesto se retrasaron acciones específicas como la creación de convenios con las empresas Hacienda El Pelón y el Parque África Mía.
- Ⓢ **Para el 2007** se prevé programar el seguimiento a la formación de Comités en Monteverde y Santa Elena. Iniciar las capacitaciones en las comunidades de la zona costera (Nispero, Buenaventura, Colorado), de igual modo en Río Celeste. Adicionalmente, la creación de COVIRENAS integrados por personal de las empresas (Hacienda El Pelón y África Mía). Y coordinar el proceso de integración Regional de los Comités.

### ***Área de Conservación Guanacaste:***

En el período analizado, inició la conformación de tres nuevos Comités en las comunidades de Colonia Blanca, Colonia Bolaños y Liberia centro, además se fortaleció a los Comités de Maderas Preciosas, Papagayo y Guardia, en la elaboración e implementación de sus Códigos de Ética.

A mitad de año, fue presentada una solicitud para capacitar a la comunidad de Aguas Frías proveniente del Ministerio de Agricultura y Ganadería, Sede Liberia, con fondos provenientes del Programa de Pequeñas Donaciones. En ésta localidad se realizó una charla informativa sobre el Programa COVIRENA, al igual que en la comunidad del Triunfo.

Es primordial mencionar los esfuerzos destinados a concretar una alianza con la Confraternidad Guanacasteca, la cual no progresó favorablemente.

- Ⓢ **El avance alto,** pese a la inversión de tiempo en la búsqueda de comunidades con interés en llevar el proceso de capacitación, obteniendo como resultado tres localidades, y cuyo proceso de capacitación comenzó y está por concluir su primera etapa.
- Ⓢ **Para el 2007,** concluirá la capacitación y acreditación de Comités en las comunidades de la zona norte del Área de Conservación mencionadas. Además de realizar una reunión entre el representante del MAG, PPD y el enlace del Ministerio de Ambiente para valorar las condiciones para la incorporar a la comunidad de Aguas Frías en esta etapa de trabajo. Otro objetivo propuesto consiste en afianzar el vínculo de alto nivel con el Director y el equipo técnico del ACG.

### ***Área de Conservación Tempisque***

La presencia del Programa en el Área fue débil. Sin embargo, desde lo local y regional, destaca la labor del señor Teodoro Ruiz, COVIRENA quien además en representación de diversos Comités ante órganos como la Secretaría Nacional y el Consejo Regional Ambiental, entre otras organizaciones, mantiene incidencia en la dinámica del Área de Conservación y en la relación con el Programa COVIRENA.

- Ⓢ **El avance bajo.** Se actualizaron las acreditaciones de algunos Comités. Y se realizó una charla informativa dirigida al Comité Científico Técnico del Área, cuyo contenido principal fue presentar los nuevos lineamientos del Programa y el Informe de gestión 2005.



**MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES**



 **Para el 2007** se requiere brindar atención a los Comités de Guiones, Nosara, Ostional, Nicoya centro y Nandayure. Otro de los aspectos constituye reestablecer los contactos para la creación de los Comités cercanos al Parque Nacional Diría y en San Pablo de Hojancha. Un punto inicial de agenda, al igual que en otras Áreas, es realizar una actualización de la base de información de los COVIRENAS y organizar las prioridades de capacitación.



**MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES**



## **ANEXOS**



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



***Anexo 01. Proceso de capacitación Programa COVIRENA***



**MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES**



***Anexo 02. Memorias 2006***



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



***Anexo 03. Lista General de Comités 2006***



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



***Anexo 04. Movimientos Comités***



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



***Anexo 05. Carnets emitidos 2006***



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



***Anexo 06. Sistema de Información COVIRENA***



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



***Anexo 07. Memoria Encuentro y Festival Cultural COVIRENAS ACTo***



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



***Anexo 08. Publicación: Avances y reflexiones  
creación de COVIRENAS en el ACTo.***



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



*Anexo 09. Actas Caribe*



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



***Anexo 10. Informe General por Área***



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



***Anexo 11. Estimaciones aporte económico COVIRENA***



MINISTERIO DEL AMBIENTE Y ENERGIA  
DIRECCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL  
PROGRAMA COMITES DE VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES



***Anexo 12. Informe de Avance I Semestre 2006***